

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

# Sindhotéis e sindicato patronal assinam Termo Aditivo de Mata de São João

*Fizemos a nossa parte e conquistamos ganho real nos reajustes para a categoria, agora precisamos que cada trabalhador contribua com o sindicato para manter a nossa luta!*

Depois de várias rodadas de negociação entre a diretoria do Sindhotéis e do sindicato patronal de Mata de São João, conseguimos chegar em um acordo benéfico para os trabalhadores na reunião do dia 7 de agosto, que aconteceu no Ministério do Trabalho. Agora chegou o momento de você se sindicalizar (caso ainda não seja associado) e contribuir com a taxa negocial (cobrada anualmente).

Até chegar nesta etapa do acordo, foi preciso muita luta e persistência da nossa diretoria e de toda a equipe do Sindhotéis, que envolve setor administrativo e advogados, além de transporte para deslocamento e materiais informativos sobre todo o processo de negociação para manter a categoria informada sobre o andamento da nossa pauta de reivindicações.

Para manter toda essa estrutura funcionando, precisamos do apoio da categoria e é através da mensalidade dos associados e da taxa assistencial (valor dividido em 2 parcelas anuais) que conseguimos manter uma estrutura mínima de luta.



Diretoria do Sindhotéis e do sindicato patronal de Mata de São João assinam Termo Aditivo

Quando chega o momento do desconto da taxa negocial, algo curioso acontece, algumas empresas dão modelo da carta de recusa da taxa negocial para ser entregue no sindicato.

Isto acontece porque é do interesse dos patrões que o sindicato fique sem dinheiro, dessa forma ficaremos fragilizados financeiramente e sem estrutura para lutar pelos direitos da categoria.

Por isso, reforçamos que o trabalhador precisa ter consciência do que significa o sindicato, somos a sua representação na mesa de negociação, somos nós que estamos na linha de frente lutando por milhares de trabalhadores da categoria, sempre em busca de uma melhoria para os direitos sociais e econômicos que não estão

na CLT e que podem ser garantidos na Convenção Coletiva e nos Termos Aditivos.

Confira os reajustes das cláusulas econômicas que foram conquistados com a assinatura deste Termo Aditivo de Mata São João.

### CLÁUSULAS APROVADAS NA CONVENÇÃO 23/24

Benefícios	Reajuste
Piso A	R\$ 63,75 sendo R\$ 14,92 de ganho real
Piso B	R\$ 68,75 sendo R\$ 16,09 de ganho real
Anuênio	R\$ 0,90 sendo R\$ 0,22 de ganho real
Quebra de caixa	R\$ 5,35 sendo R\$ 1,26 de ganho real
Auxílio creche	R\$ 9,65 sendo R\$ 2,26 de ganho real
Cesta básica	R\$ 20,00 sendo R\$ 16,17 de ganho real

#### DENÚNCIAS:

**Sindhotéis recebe denúncia de que terceirizados da Costa do Saúpe estão trabalhando sem carteira de trabalho assinada.**

Pág. 2

#### CONVENÇÃO COLETIVA

**Sindhotéis e sindicato patronal de Alagoinhas assinam Convenção Coletiva 2023/2024.**

Pág. 3

#### HOMOLOGAÇÃO:

**Trabalhadores com mais de um ano de empresa devem obrigatoriamente homologar no sindicato.**

Pág. 4

## Taxa negocial

Se o sindicato ficar sem verba, não vai conseguir seguir na luta pelos seus interesses. Será que é isso que o seu patrão quer? Lógico que sim! Mas e você, acha que é certo não contribuir com quem luta pelos seus interesses?

“A taxa negocial é fundamental para a manutenção do sindicato. Quando o trabalhador vem ao sindicato entregar a carta para se recusar a pagar a taxa negocial, enfraquece o sindicato e com isso a entidade não terá estrutura para lutar pelos seus próprios direitos e cobrar do sindicato patronal melhorias nos reajustes e nas cláusulas que são importantes para o trabalhador como: hora extra, quebra de caixa, anuênio, dia da categoria, entre outros benefícios. Sem a intervenção do sindicato, a categoria não teria os benefícios que tem hoje. É importante que vocês analisem a situação e contribuam com a taxa negocial”, destaca o diretor geral, Genival Gomes.



Fila de trabalhadores em Salvador para entregar carta e se recusar a contribuir com o sindicato

“É lamentável acompanhar filas na sede administrativa do sindicato, pessoas levando cartas e fazendo a vontade do patrão para se opor a contribuir com a taxa assistencial após assinatura da Convenção Coletiva. Muitos trabalhadores tem medo de represálias e muitas vezes contraria a própria vontade para obedecer aos patrões

que tem por objetivo enfraquecer o sindicato. Mas é fundamental que você acredite no trabalho do Sindhotéis, contribua com a taxa negocial paga anualmente e também venha se associar para fortalecer o maior instrumento que tem a seu favor, a convenção coletiva da categoria, que luta contra todos os obstáculos para conquistar melhoria para toda a categoria”, destaca o diretor Godofredo Pereira.



Trabalhadores e sindicatos presentes na Assembleia para assinatura da Convenção Coletiva

## DENÚNCIAS

# Sindhotéis recebe denúncia de que terceirizados da Costa do Sauípe estão trabalhando sem carteira de trabalho assinada

A terceirização já foi um assunto tabu por muitos anos, mas com a Reforma Trabalhista (Lei 13.467) ocorrida em 2017, foi aberto um precedente para que as empresas pudessem contratar sob essa modalidade de forma legal. No entanto, existem critérios que devem ser cumpridos para que os direitos dos trabalhadores sejam preservados.

A Lei 18.874/2019, prevê a obrigatoriedade da anotação da carteira de trabalho em até 5 dias úteis. Já as leis 13.429 (terceirização) e 13.467 (reforma trabalhista) deixam claro que as empresas podem terceirizar qualquer atividade, desde que garantam as devidas proteções aos trabalhadores envolvidos no processo. Por força dessas leis, as contratantes devem assumir a responsabilidade de oferecer aos trabalhadores: ambulatório, transporte, alimentação, treinamento, proteção da saúde e segurança e outros benefícios, além da obediência às demais regras já existentes na CLT.

O presidente do Sindhotéis, Almir Pe-

reira, tem recebido diversas denúncias dos trabalhadores terceirizados da Costa do Sauípe, que afirmam estarem trabalhando sem assinatura na carteira de trabalho que deveria ter sido feita pela empresa terceirizada.

“Nós da diretoria do sindicato dos trabalhadores de hotéis e similares vamos acompanhar de perto para verificar se existe qualquer dano para os direitos dos trabalhadores que estão terceirizados na Costa de Sauípe”, destaca Pereira.



## Perigo no transporte entre Itanagra e Sauípe!



Nos últimos dias o Sindhotéis tem recebido muitas denúncias dos trabalhadores de hotéis de Sauípe. Eles se queixam do transporte que são obrigados a pegar diariamente de Itanagra ao seus trabalhos em Sauípe. São ônibus sucateados, clandestinos, sem identificação de empresas ou seja, sem a mínima segurança, oferecendo perigo de vida para eles. E também chegam atrasados nas empresas, devido aos defeitos apresentados por estes ônibus. Os patrões de forma desumana, pagam mal, algo em torno de R\$ 40,00 reais, é uma exploração sem limites, é como se fosse um trabalho escravo.



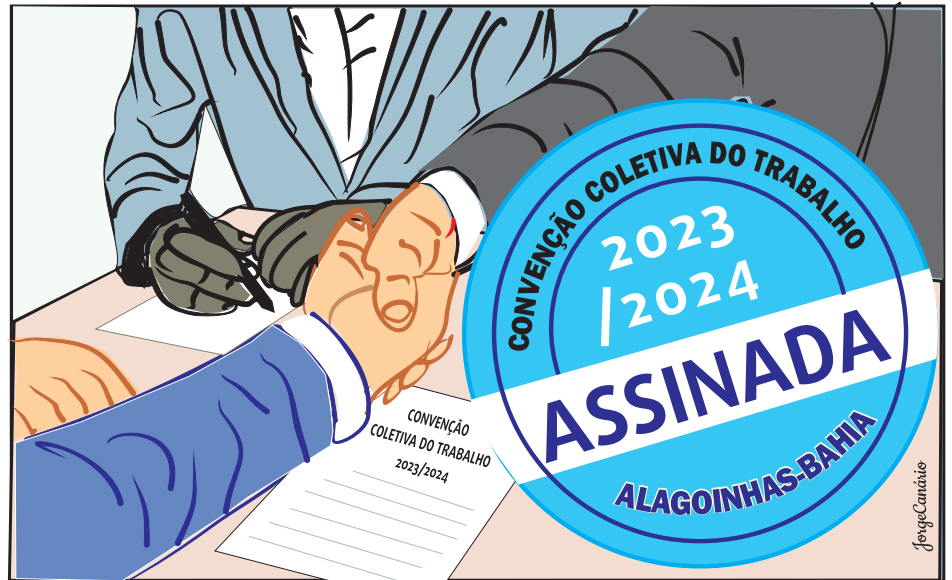
CCT ALAGOINHAS 2023/2024

# Sindhotéis e sindicato patronal de Alagoinhas assinam

## Convenção Coletiva 2023/2024

No dia 11 de maio de 2023 a Convenção Coletiva dos trabalhadores de Alagoinhas, foi assinada pelas diretorias do Sindhotéis e do Sindicato Intermunicipal de Hospedagem e Alimentação, com vigência de 1º de janeiro 2023 a 31 dezembro 2024. De acordo com a Convenção Coletiva nenhum trabalhador poderá receber do empregador, salário inferior ao estabelecido no documento, conforme tabela. Outro detalhe é que o empregador pode conceder um adiantamento de até 40% da remuneração mensal até o dia 15 de cada mês.

“Nós da diretoria do Sindhotéis estamos felizes em finalizar as negociações da Convenção Coletiva de Alagoinhas e conquistar benefícios para os trabalhadores dessa região. Agora seguimos na luta contando com o



apoio de toda categoria para alcançar ainda mais melhorias~, destaca o presidente do Sindhotéis, Almir Pereira.

Confira abaixo como ficaram os reajustes para os trabalhadores de

CLÁSULAS APROVADAS NA CONVENÇÃO 23/24	
Benefícios	Reajuste
Piso salarial pequeno porte regime simples nacional	R\$ 1.371,00
Piso salarial normativo para as demais empresas	R\$ 1.406,00
Para quem ganha acima dos pisos	6,5%1
Quebra de caixa	Gratificação de 10% mensal sobre o Salário base
Horas extras	70%
Feriados	100%



## HOMOLOGAÇÃO

# Trabalhadores com mais de um ano de empresa devem obrigatoriamente homologar no sindicato.

Em casos de rescisão dos trabalhadores que tem mais de um ano de contrato, a homologação deve ser realizada obrigatoriamente no sindicato, pois com o nosso suporte vamos ajudar a calcular o tempo de serviço e verificar todos os valores que o trabalhador tem direito ao ser demitido ou pedir demissão.

Na convenção coletiva tem uma cláusula 26 específica sobre o assunto, nela está descrito que quando o trabalhador tem 12 meses ou mais de serviço para o mesmo empregador deve homologar no sindicato dentro do prazo de 10 dias, contados do término do contrato.

Caso o empregador não cumpra a convenção coletiva que exige a homologação no sindicato, deverá arcar com o pagamento de multa referente à quantidade de trabalhadores com mais de um ano de serviço que não fizeram a homologação no sindicato.

A homologação pode ser realizada na sede administrativa (Rua da Faísca, 31 - Dois de Julho, Salvador - BA) de segunda a sexta das 8h às 12h, mas

antes de vir ao sindicato acesse em nosso site [www.sindhoteis.org.br](http://www.sindhoteis.org.br) na aba homolo-

gação a lista completa com todos os documentos que você deve trazer.

## Quer Ganhar 5 benefícios oferecidos abaixo que farão sua vida mudar ! COMO OBTER-LOS? ASSOCIANDO-SE AO SINDHOTÉIS

A vida muda, pois você e seus dependentes passam a ter atendimento médico/odontológico. Benefícios jurídicos-advogado, pode cuidar do visual com o Salão de beleza Sindhotéis, e tem o Lazer com futebol, piscinas entre outros jogos.

Venha!  
Associe-se  
você também!

### ✓ Jurídico

#### ATENDIMENTOS:

- ◆ Pela manhã: a partir das 8h30 | sempre as terças e quintas
- ◆ Pela tarde: a partir das 14h | sempre as segundas e quartas-feiras.

### ✓ Odontológico

#### SERVIÇOS:

- ◆ Exodontia simples (extração de dentes)
- ◆ Limpeza
- ◆ Restauração
- ◆ RX (perical e bite wing)
- ◆ Procedimento de urgência

### ✓ Médico

#### ESPECIALIDADES:

- ◆ Ginecologia
- ◆ Pediatria
- ◆ Clínica-geral
- ◆ Oftalmologista
- ◆ Cardiologia

### ✓ Salão de beleza

#### SERVIÇOS:

- ◆ Cortes: masculino e feminino
- ◆ Manicure: pé e mão

Aberto de segunda a sexta das 8h às 17h

### ✓ Lazer

O Centro Desportivo e Cultural Sindhotéis, em Stella Maris, dispõem de

- ◆ 2 piscinas (adulto e infantil)
- ◆ Campo de futebol
- ◆ Salão de jogos
- ◆ Salão festas e Parque infantil

### ✚ Convênios

Para você e seus dependentes nestas instituições

Clinica Nsa. Senhora das Graças - Piedade | Faculdade 2 de Julho  
Instituto Bahiano de Ortodontia e Colégio Montessoriano

- ✓ Para agendar ou saber mais informações sobre o atendimento médico, ligue no telefone 71 3322-0333
- ✓ O atendimento odontológico funciona pela manhã nas terças e sextas-feiras das 8h às 12h e pela tarde nas quartas-feiras das 13h às 17h. E funciona na sede administrativa.
- ✓ Agende pelo (71) 3322-0333 ou pelo whatsAps (71) 9 9712-8706

**SINDHOTÉIS**  
CASA DO TRABALHADOR



## EXPEDIENTE - Informativo do SINDHOTÉIS: Editado sob a responsabilidade da diretoria da entidade.

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Apart-hotéis, Residence-hotéis, Restaurantes, Bares e similares das Cidades do Salvador e dos municípios de Lauro de Freitas, Simões Filho, Camaçari, Dias D'Ávila, Mata de São João, Catu, Alagoinhas, Itanagra, Entre Rios, Cardeal da Silva, Conde, Esplanada e Jandairá. Exceto para os bares e restaurantes nas cidades de Salvador, Camaçari, Lauro de Freitas, Dias D'Ávila e Candeias que são de responsabilidade do Sindhotéis Bahia.

- Os artigos assinados, não representam, necessariamente, a opinião da Diretoria da Entidade
- É permitida a reprodução das matérias, parcial ou integralmente, desde que revelada a fonte

### - Sede Administrativa:

Rua da Faísca, nº 31, Largo dois de Julho, Centro Salvador-BA. CEP: 40.060-330. Tel.: (71)3322-0333.

### -Centro Desportivo e Cultural Sindhotéis:

Alameda Dilson Jatay Fonseca, nº 226 - Stella Mares Salvador - Bahia. Telefone: (71)3374.7713.

### -Sub Sede - Praia do Forte:

Av. do Farol, S/N, Shopping Armazém da Vila, Lojas 42/43 - Centro - Praia do Forte, Mata de São João - CEP: 48.280-000. Telefone (71) 3676-0651.

Presidente:  
**Almir Pereira**

Jornalista Responsável:

**Dayanne Pereira (3727-DRT-BA)**

Arte-final, Diagramação e Ilustrações:

**Jorge Canário** canariografica@gmail.com

Edição fechada em 26 de agosto 2023.

Impressão e acabamento:

**Ph Impressão**

Tiragem:

3.500 Unidades

Acesse e interaja!

**SINDHOTÉIS NA WEB!**

[www.facebook.com/sindhoteisbahia](https://www.facebook.com/sindhoteisbahia)

[www.twitter.com/sindhoteisbahia](https://www.twitter.com/sindhoteisbahia)

[www.youtube.com/sindhoteisbahia](https://www.youtube.com/sindhoteisbahia)

[www.sindhoteis.org.br](http://www.sindhoteis.org.br)